

## Fiche intervention Optim&Sens Achats Programme de Codéveloppement d'acheteurs sessions inter-entreprises

---

Cette fiche décrit les programmes de **Codéveloppement d'acheteurs** en sessions **inter-entreprises**.

Ces programmes sont principalement destinés aux Responsables Achats des PME et ETI (Entreprises de taille intermédiaires)

- ayant essentiellement des responsabilités opérationnelles,
- à la recherche de développement et d'amélioration continue de leurs pratiques,

Ces interventions se déroulent dans le cadre de convention de formation.  
N° d'agrément Optim&Sens SAS : 82 01 01739 01

Le programme est piloté et animé par un professionnel expérimenté des Achats et coach-teambuilder certifié.

- Principes :

Ce programme qui s'échelonne sur 6 à 10 mois combine judicieusement

- les apports théoriques (formations) très ciblés,
- les démarches dites de co-développement, (\*)
- et l'accompagnement individuel de chaque participant.

(\*) **Le Co-développement** est théorisé et codifié sous différentes appellations et méthodes : Développement Professionnel Continu (DPC) – Analyse et amélioration des pratiques – Méthode SCORE – Echanges best-practices ...

Il réunit 5 à 10 acheteurs ou responsables Achats

- de niveau de responsabilité et d'expérience similaire,
- de PME ou ETI non frontalement concurrentes

qui vont s'enrichir mutuellement de leurs expériences respectives et les renforcer par des réflexions croisées et des apports théoriques ciblés.

Il n'est jamais évoqué en séance de prix ni de nom de fournisseur.

- Déroulement :

- N séances d'un ½ journée échelonnées sur N mois

N = nombre de participants + 2 – soit 7 à 12 séances échelonnées sur 6 à 10 mois.

- Séance 1 :  
La 1<sup>ère</sup> séance est dédiée à
  - l'inclusion-constitution du groupe  
(notamment suivant les principes de 'l'élément Humain » de WILL SCHUTZ)
  - l'identification, sélection, construction des thèmes (problématiques ou best-practices) qui seront traités lors des séances
  - un apport théorique sélectionné préalablement
  
- Séance 2 à N-1 :  
Déroulement standard
  - Retour sur les plans d'actions des séances précédentes
  - Partie dédiée à 1 des participants qui expose sa pratique (problématique ou best-practice)  
Le groupe ...
  - Apport théorique par le formateur-animateur (éventuellement co-présenté par un participant)
  
- Dernière séance :
  - Synthèse
  - Décluseion
  - ...
  
- Séances intercession individuelles :  
Chaque participant dispose d'un temps d'accompagnement du formateur-animateur (environ 4h éventuellement « distanciel » – ie téléphonique...) notamment destiné à la préparation et au debriefing de « sa séance dédiée »
  
- Confidentialité :  
La participation à ce programme engage (par la signature d'une convention) au respect d'une parfaite confidentialité sur les exemples qui sont exposés.
  
- Lieu :  
Le lieu des séances de groupe sera choisi pour être central pour les participants. Il pourra varier d'une séance à l'autre.  
Certaines séances pourront se dérouler au sein de l'entreprise de l'un des participants.